


Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного
образования «Центр внешкольной работы»
Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор МБУДО «Центр внешкольной работы»
Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан
на 2017-2019 годы.

Прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду в филиале Центра занятости населения
Тетюшского района по Камско-Устьинскому району
(указать наименование органа)

Регистрационный № 10 от «21» 03 2019 г.
Руководитель органа по труду Заведующий филиалом  /Н.Г. Кадырова /
(должность, Ф.И.О. и подпись)



В территориальном профсоюзном органе Камско-Устьинской районной организации
Татарской республиканской организации общественной организации – Профсоюз
работников народного образования и науки Российской Федерации

Регистрационный № 9 от «22» марта 2019 г.

Председатель РСРО профсоюза Т.Н. Гращенкова /Т.Н. Гращенкова/



пгт. Камское Устье
март 2019 г.

**Изменения и дополнения в Коллективный договор
МБУДО «Центр внешкольной работы» Камско-Устьинского муниципального
района Республики Татарстан на 2017-2019 годы.**

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между работодателем и работниками профсоюзной организации МБУДО «Центр внешкольной работы» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 годы:

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«Настоящий Коллективный договор (в дальнейшем – Коллективный договор) заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных и муниципальных образовательных организаций и иных организаций Республики Татарстан, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБУДО «Центр внешкольной работы» Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан».

Раздел II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктом 2.4. и изложить в следующей редакции:

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

IV. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 4.15. и изложить в следующей редакции:

«Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее - постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018) и прилагаемыми к нему положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Республики Татарстан;
Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан;
Положение об условиях оплаты труда работников государственных профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан;
Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан».

Дополнить пунктом 4.16 и изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

Дополнить пунктом 4.17 и изложить в следующей редакции:

«Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.

Дополнить пунктом 4.18 и изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.

Дополнить пунктом 4.19 и изложить в следующей редакции:

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению

знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организаций.

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.5. и изложить в следующей редакции:

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.


Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение № 2 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом следующего содержания:

3.3. «В территориальных соглашениях, коллективных договорах образовательных организаций предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

От работодателя:

Руководитель МБУДО
«Центр внешкольной работы»

 Л.И. Загидуллина
(подпись, Ф.И.О.)

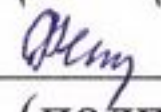
МП

«

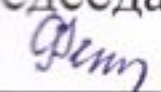
2019г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУДО «ЦВР»

 Л.И. Феткулова
(подпись, Ф.И.О.)

Принято
на собрании трудового коллектива
Протокол № 3
от «21» марта 2019 г.

Председатель собрания
 Л.И. Феткулова